

Perspektive Juist

Herausforderungen überwinden,
Schlüsselkompetenzen schaffen.



Die Jugend- bildungsstätte Theodor Wuppermann e.V.

1952 erstes Zeltlager.



**Seitdem haben fast
100.000 junge Menschen
Programme durchlaufen.**



Das Kursangebot.

**Kolumbus-
fahrt**

**Team-
booster**

**Transcultural
Art Lab**

**Projektwoche
Zukunft**

**Nachwuchs-
führungs-
kräfte-
training**

**Perspektive
Juist**

Unsere Kunden.

AIRBUS

 **Hapag-Lloyd**

 **ORGADATA**
A CLICK AHEAD

 **EWE**


EBERO

 **FEDERAL
MOGUL**


MAAS
ATLAS AIR SERVICE AG

PFERD


BÜFA
Neue Chemie.

Papier- und Kartonfabrik
varel 


DOYMA

 **TRAINING**
AUSBILDUNGSZENTRUM VAREL


**Oldenburgische
Landesbank**

 **PREMIUM
AEROTEC**

EFW
A company of ST Aerospace and Airbus

Juist.



53°40'56 N 7°03'19 E









Häufige Problematiken der aktuellen Generation von Auszubildenden:

- wenig Bewusstsein über eigene Potentiale und Fähigkeiten
- wenig Eigeninitiative und Motivation (Arbeiten lediglich nach Aufforderung)
- dass Übernehmen von Verantwortung wird als Belastung erlebt
- eigenverantwortliches Entscheiden fällt schwer
- neue Herausforderungen werden als negativ und belastend empfunden
- geringe Identifikation mit dem eigenen Job/ Unternehmen
- Angst und Unsicherheit im Hinblick auf anstehende Umbrüche in der Arbeitswelt

Warum ist das so?

Weil ihnen bisher nicht der Raum geboten wurde, diese Fähigkeiten zu entwickeln.

Schule:

- Trichter-Lernen
- ausschließlich vorgegebene Denk- und Arbeitsprozesse
- wenig Spielraum für eigenständiges Denken und Handeln
- ausbleibende Stärkung von intrinsischer Motivation und Begeisterungsfähigkeit
- kein Raum für die gesamte Persönlichkeit umfassendes Feedback

Was bieten wir?

In einem intensiven 10-tägigen Seminar bieten wir ein Setting und den Raum, die zuvor genannten Punkte überhaupt entwickeln und zusätzlich stärken zu können.

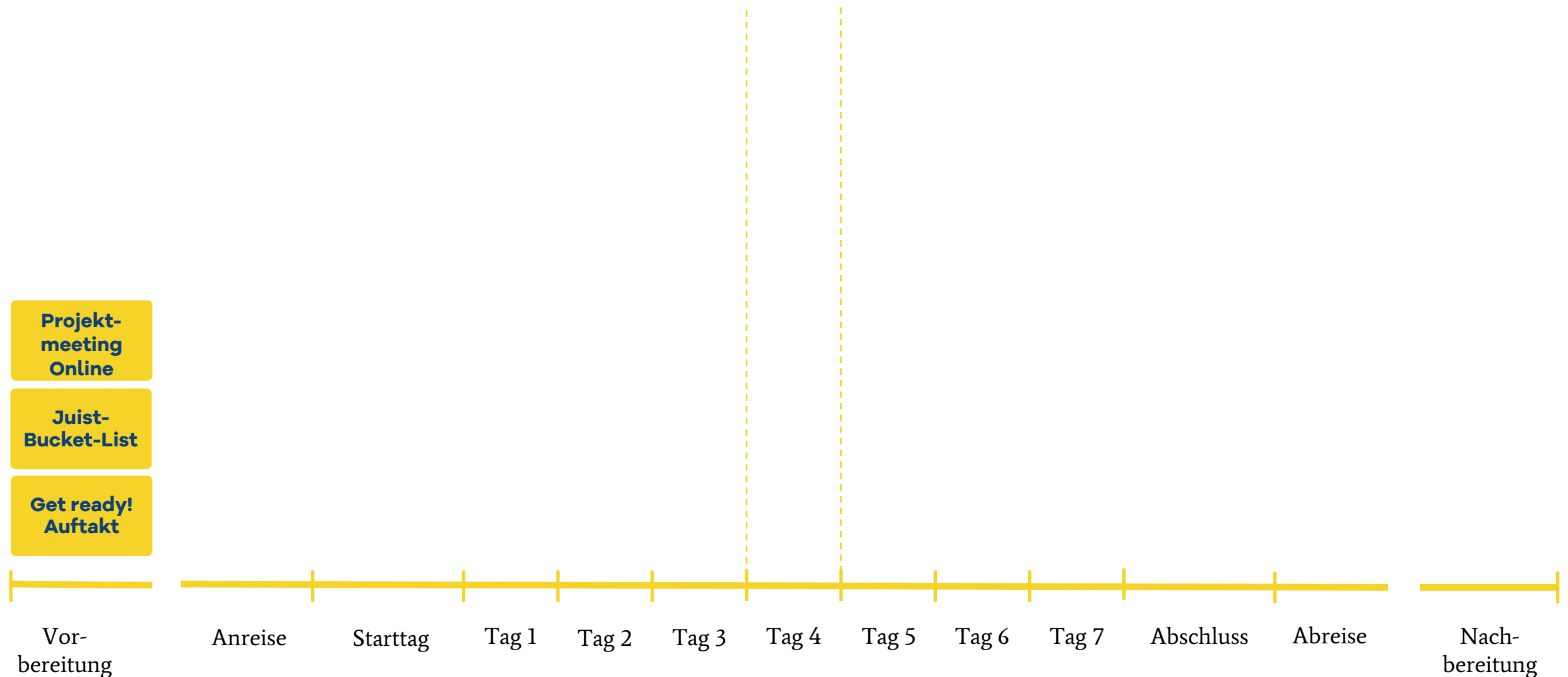
Warum 10 Tage?

- So erreicht der Entwicklungsprozess die nötige Tiefe, um nachhaltig zu wirken und anschließend in das Arbeitsleben überzugehen
- **Erste Seminarhälfte:** Lockerung gewohnter Denk- und Handlungsabläufe
- **Zweite Seminarhälfte:** Erschließung, Einübung und Festigung neuer Herangehensweisen

Wie machen wir das?

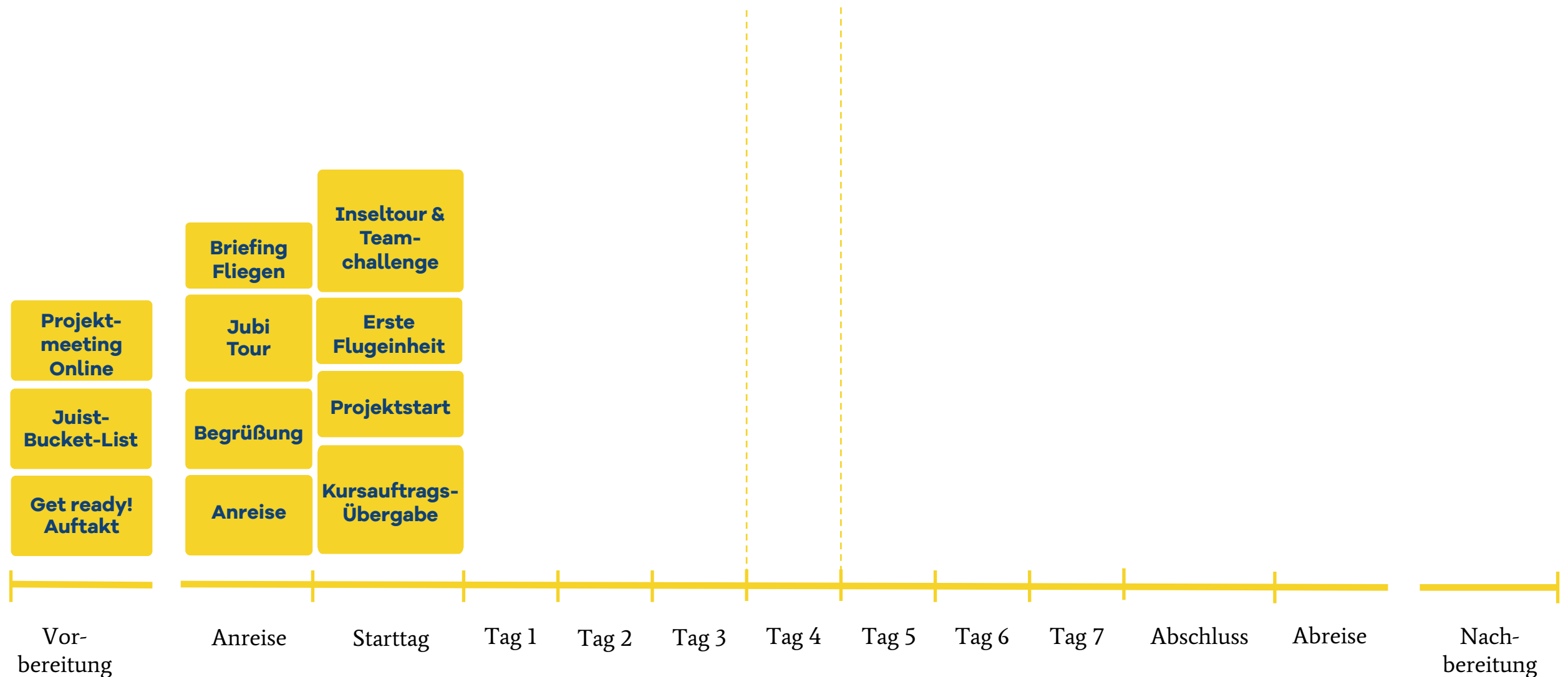
Wie machen wir das?

Der Kursablauf:



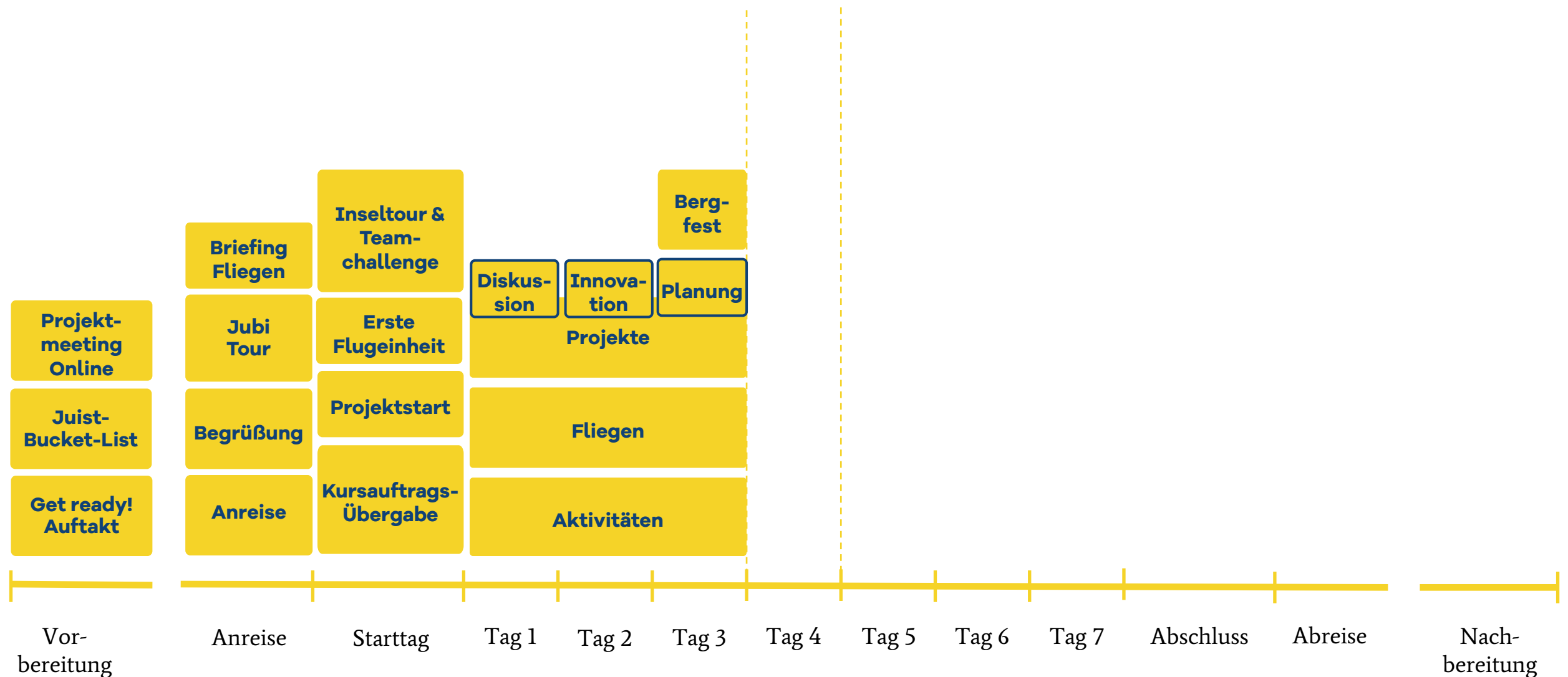
Wie machen wir das?

Der Kursablauf:



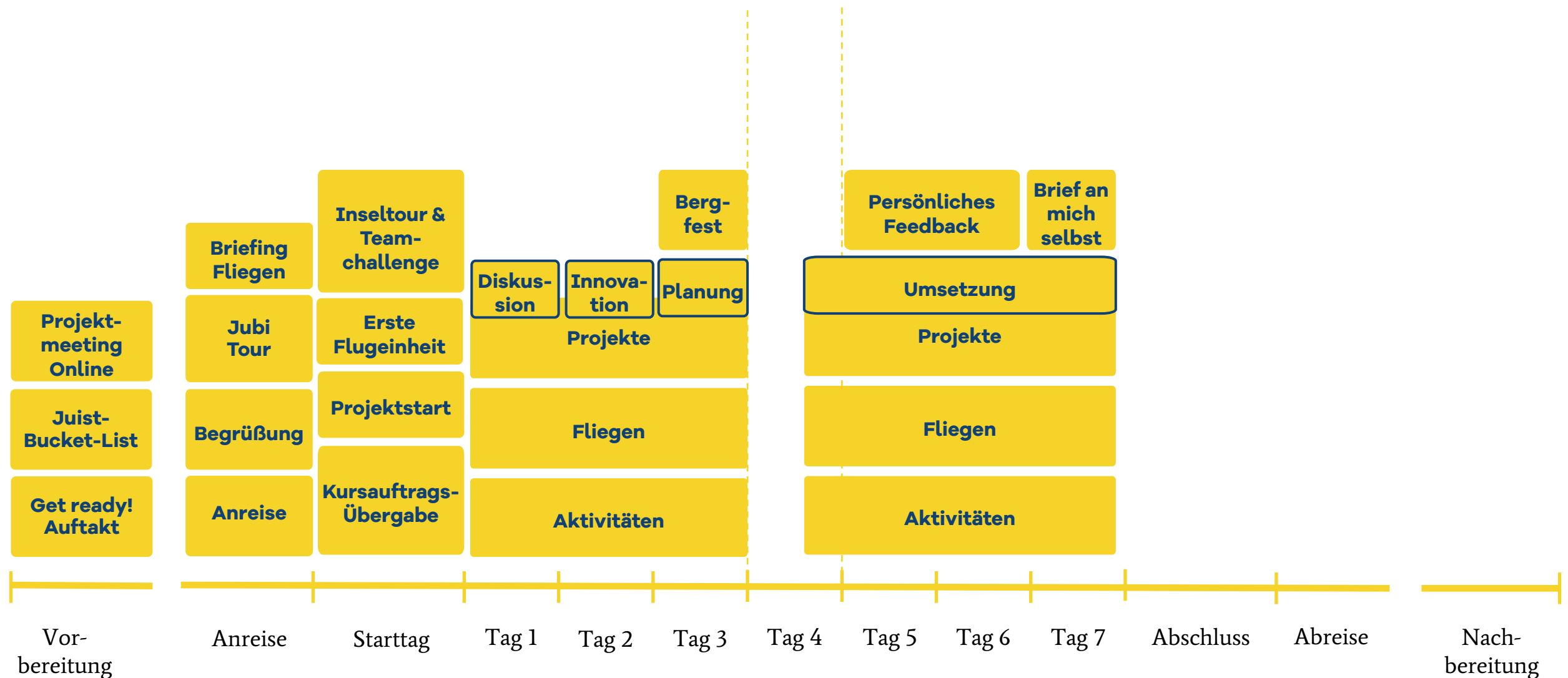
Wie machen wir das?

Der Kursablauf:



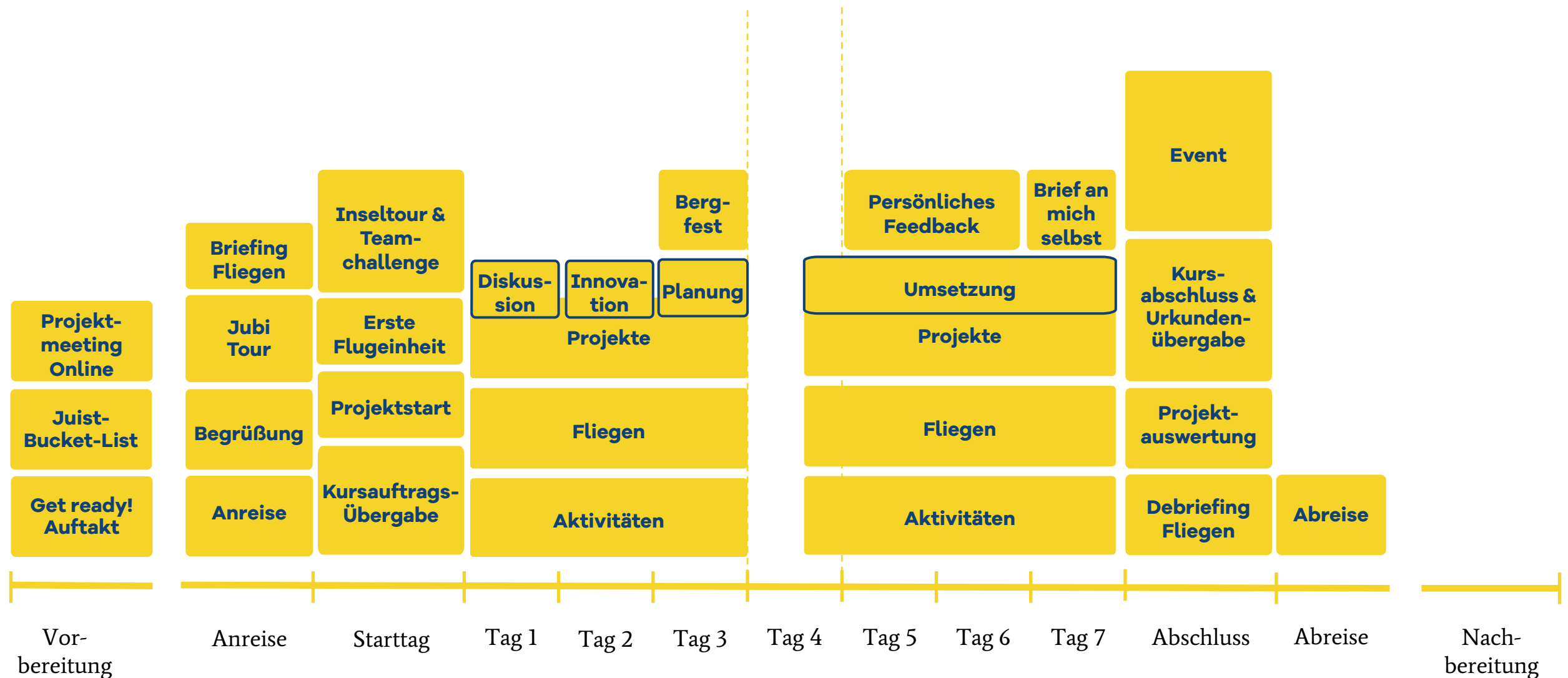
Wie machen wir das?

Der Kursablauf:



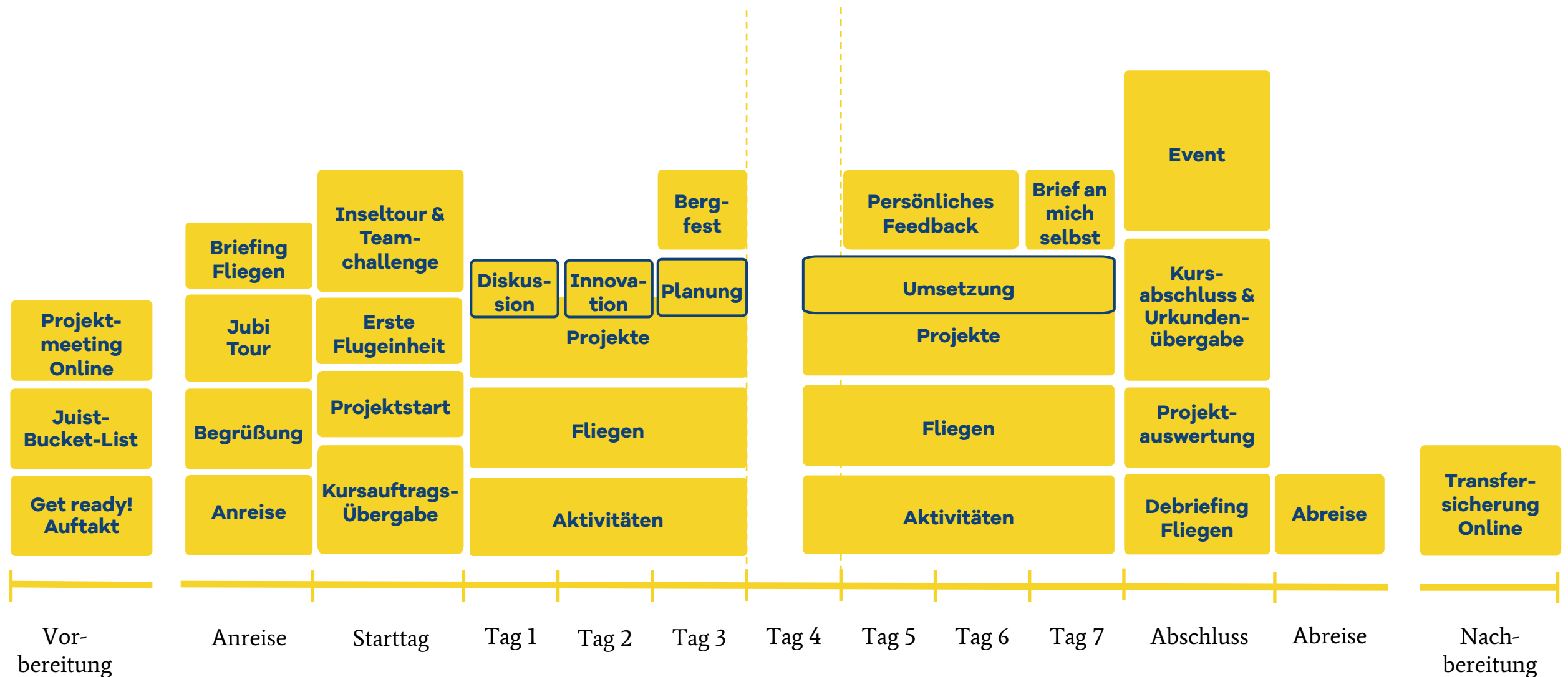
Wie machen wir das?

Der Kursablauf:



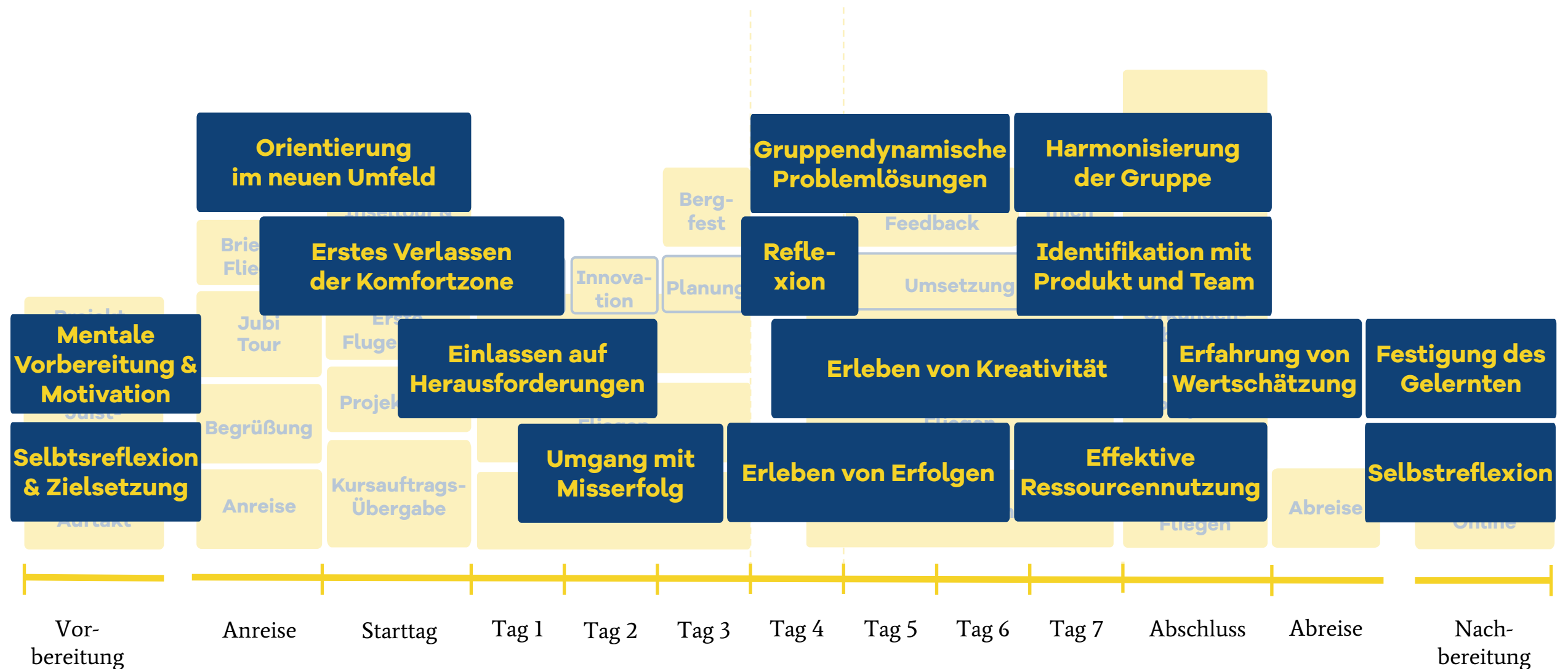
Wie machen wir das?

Der Kursablauf:



Wie machen wir das?

Der Kursablauf:



Die erlebnispädagogische Methode:

**Selbst erleben –
Transfer durch anschließende
Bewusstmachung des Erlebten**

Outcome:

- gesteigertes Selbstbewusstsein durch freigelegte Potentiale und Fähigkeiten
- offener, proaktiver und konstruktiver Umgang mit neuen Herausforderungen
- gesteigerte Bereitschaft, Verantwortung für sich selbst und das Unternehmen zu übernehmen
- Begreifen des Arbeitsplatz als Ort möglicher Selbstentfaltung
- gesteigertes Urteilsvermögen und somit erhöhte Entscheidungsfähigkeit
- Förderung kreativer Problemlösungen
- Verständnis von sich selbst als aktiver Part von Change-Prozessen in der Arbeitswelt/ im Unternehmen
- deutlich verbesserte Zusammenarbeit im Team und effiziente Kommunikation
- Bereitschaft Neues zu wagen und gemeinsam Ziele zu erreichen
- wertschätzender und empathischer Umgang mit Kolleg*innen

Perspektive Juist.

Die einzelnen Entwicklungsfelder im Überblick:

Gemeinschaft

Steigerung der sozialen Interaktion

Verantwortungsbewusstsein

Integrationsbereitschaft

Selbstorganisation

Selbstwirksamkeit

Fliegen

Selbstständiges Handeln

Selbstüberwindung

Entscheidungsstärke

Übernehmen von Verantwortung für Mensch und Material

Projekte

Kreative Problemlösung

Projektmanagement

Offenheit für neue Ideen und Handlungen

Kooperatives Arbeiten im Team

Eigene Stärken und Potentiale erkennen

Klare Kommunikation

Aktivitäten

Herausforderung und Erfolg

Zielgerichtetes, fokussiertes Vorgehen

Verantwortungsbewusstsein

Vielen Dank.

Kontakt:

Jugendbildungsstätte Theodor Wuppermann e.V. Juist
Flugplatzstr. 31
26571 Juist

Telefon: 0 49 35 - 9 21 06 - 0

Fax: 0 49 35 - 12 92

Email: info@jubi-juist.de